

ReKroute lance iDAYS, le 1^{er} salon interactif de l'emploi au Maroc

- **Pionnier des solutions e-GRH, ReKroute déploie au Maroc la nouvelle génération de forums virtuels dédiés au recrutement**
- **Plus de 20 entreprises leaders sont attendues**
- **Plus d'efficacité en direction des profils « rares »**

Fidèle à sa volonté d'apporter de nouvelles innovations en matière d'interaction entre recruteurs marocains et candidats du monde entier, ReKroute crée l'événement en lançant le tout premier forum interactif du recrutement du **1^{er} au 3 novembre 2011** sur **www.rekrute-idays.com**.

Ce concept, utilisé depuis 2008 en Europe par de nombreux acteurs de l'emploi tels que l'APEC en France ou Success & Carrier en Suisse, ou plus particulièrement Monster, le leader mondial de l'e-recrutement, a su révolutionner en quelques années le marché de l'emploi à l'international et s'imposer comme un outil incontournable pour recruteurs et candidats.

iDAYS by ReKroute présente un univers convivial et intuitif qui reproduit en ligne l'environnement d'un véritable forum de recrutement, en y ajoutant de l'interactivité, et encore plus de confidentialité et d'objectivité dans la mise en relation...

En quelques clics seulement dès le 1^{er} novembre, les candidats pourront, gratuitement pendant 3 jours, se connecter sur **www.rekrute-idays.com**, quel que soit leur lieu de résidence, au Maroc ou à l'étranger, depuis leur bureau ou de chez eux. Ils entreront alors en contact avec les structures les plus attractives du marché et trouveront de nouvelles opportunités de carrière, ou tout simplement pourront s'informer sur le marché de l'emploi.

A l'heure où le plus grand nombre d'entreprises se trouvent dans une dynamique active de recrutement de profils dit « rares » et recherchent les outils marketing leur permettant de mieux communiquer sur leur image d'employeur, le salon virtuel du recrutement représente l'outil idéal pour répondre à leurs besoins dans un cadre innovant et performant.

Facile d'accès, le forum **iDAYS** permet aussi aux recruteurs de présenter leur entreprise de façon encore plus innovante : vidéos, photos, plaquettes interactives, présentation des offres d'emploi et de la politique RH, mais aussi chats RH, e-conférences etc.

Des entreprises et cabinets leaders du marché, opérant dans tous les grands secteurs d'activités, telles que BMCE Bank, Cap Gemini, Dell, Akwa, Crit, Lafarge et Renault ont d'ores et déjà choisis d'être présents en tant que Sponsor Gold lors de

cet événement. Plus de 20 entreprises sont attendues au total pour la première édition d'**iDAYS**.

« Avec iDAYS, le recrutement sur Internet franchit une étape. Cette nouvelle génération de forum est un outil extraordinaire qui démontre la force de l'internet et du virtuel pour en faire un outil de recrutement à la puissance sans commune mesure avec tout ce qui était proposé par les salons physiques à ce jour. Nous sommes ravis d'offrir ce nouveau type de passerelle à nos candidats marocains du monde entier et aux plus belles structures nationales », déclare Alexandra Montant, Directeur Général Adjoint de ReKroute.

En annonçant ce nouveau service à la pointe des solutions e-GRH proposées aujourd'hui sur le marché européen, ReKroute.com ouvre de nouvelles perspectives au marché du recrutement en ligne et confirme une fois de plus son rôle de pionnier sur le marché de l'emploi au Maroc.

Avantages pour les candidats

- Découvrir les entreprises les plus attractives du marché, tout savoir sur leur groupe ou leur environnement RH afin de découvrir quelles entreprises répondent le plus à ses aspirations,
- Discuter librement et en direct par chat RH avec les recruteurs pour se renseigner sur leur marché, leur structure mais aussi les postes à pourvoir.
- Accéder aux offres d'emploi du moment et donc aux besoins urgents en recrutement des structures les plus attractives du marché. Le processus de recrutement peut commencer lors d'un chat et se poursuivre dans le réel très peu de temps après !
- Déposer son CV pour les besoins du moment mais aussi envoyer des candidatures spontanées.
- Bénéficier d'un test d'orientation pour identifier les entreprises qui correspondent le mieux à son profil.
- Chatter avec des conseillers carrière et consultants ReKroute pour être guidé sur la meilleure façon d'aborder le marché de l'emploi.

Avantages pour les entreprises

- Une audience nationale et internationale, leur permettant de toucher en une fois des candidats de tous horizons. Plus de 100 000 personnes attendues dont une grosse proportion de marocains de l'étranger.
- Une interaction avec des candidats comme les cadres et cadres supérieurs qui ne seraient pas venus sur un stand « classique » mais que l'anonymat d'un forum virtuel sécurise.
- Toucher des candidats en poste, qui ne peuvent pas se rendre sur les forums d'emploi classiques, pour des raisons de confidentialité et parce que les forums ont souvent lieu en semaine
- Un stand personnalisable pour illustrer les valeurs et la culture de l'entreprise et optimiser ainsi l'attractivité envers les candidats, tout en facilitant les échanges et le transfert d'information.
- Bénéficier de services multimédias pour des échanges interactifs avec les candidats (chats, e-conférences, démos et présentations d'entreprises, vidéos institutionnelles, etc.)